

Wir freuen uns, dass Sie sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben möchten. Damit wir Sie an Bewerbungsverfahren für eine bestimmte Stelle beteiligen können, sind verkehrsübliche und aussagekräftige Bewerbungsunterlagen erforderlich, die Ihre personenbezogenen Daten enthalten.

Zu Ihren personenbezogenen Daten gehören z.B. Ihr Name, Ihre Kontaktdaten und Ihre Bewerbungsunterlagen, bestehend aus Ihrem Anschreiben, Lebenslauf sowie den üblichen Nachweisen und Zeugnissen. Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten hat für uns höchsten Stellenwert. Damit Sie nachvollziehen können, was mit Ihren Daten passiert, beantwortet Ihnen diese Datenschutzinformationen, worauf Sie bei der Einreichung von Bewerbungsunterlagen achten sollten, wie Ihre Daten durch unser Unternehmen verarbeitet werden und auf welche Weise Sie auf die Datenverarbeitung Einfluss nehmen können.

1. Worauf sollte ich bei Einreichung meiner Bewerbung achten?

Wir sind Ihnen dankbar, wenn Sie Ihre Bewerbung ausschließlich elektronisch per E-Mail an folgende Adresse einreichen, bewerbung@changeways.de. Auf diese Weise erleichtern Sie uns die Datenverarbeitung.

Wenn Sie Ihre Bewerbungschancen erhöhen wollen, sollten Sie darin einwilligen, dass wir Ihre Bewerbungsunterlagen auch zur Besetzung anderer Stellen heranziehen dürfen als diejenigen, auf die Sie sich ausdrücklich beworben haben. Erteilen Sie die Einwilligung, können wir Ihnen von uns aus weiteren Stellen anbieten.

Die Einwilligung können Sie durch Unterzeichnung und Zusendung anliegender Einwilligungserklärung an die Adresse bewerbung@changeways.de erteilen. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Senden Sie uns zur Erklärung des Widerrufs einfach eine E-Mail an bewerbung@changeways.de.

Wenn Sie die Einwilligung nicht erteilen oder nachträglich widerrufen, entstehen Ihnen dadurch im Bewerbungsverfahren um diejenige Stelle, auf die Sie sich ausdrücklich beworben haben, keine Nachteile.

Bitte stellen Sie sicher, dass Sie uns keine Dateianhänge mit Viren, Trojanern und anderer schädlicher Software übermitteln. Wenn Ihrer Bewerbung Anlagen in ungewöhnlichen Dateiformaten beigelegt sind, müssen Sie damit rechnen, dass unsere Antivirensoftware die Bewerbung abfängt und Sie keine Rückmeldung erhalten. Verwenden Sie deshalb sicherheitshalber Standardformate (z.B. PDF).

Achten Sie zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten bitte darauf, dass Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen keine Angaben zu folgenden besonders sensiblen Themen machen:

- Ihre politische, religiöse oder weltanschauliche Überzeugung,
- Ihre etwaige Gewerkschaftszugehörigkeit,
- Informationen zu Ihrer Gesundheit oder einer etwaigen Schwangerschaft,
- Angaben zu Sexualleben oder sexueller Orientierung,
- Angaben zu Ihrer spezifischen ethnischen Herkunft.

Ihre Staatsangehörigkeit und Ihr Geburtsland dürfen Sie hingegen selbstverständlich nennen.



2. Wie werden meine Daten verarbeitet?

Sobald Ihre Bewerbung per E-Mail bei uns eingeht, werden Ihre Eingaben in unserer Bewerberdatenbank erfasst und die Daten auf unserem firmeneigenen Server in Deutschland gespeichert.

Bewerbungsunterlagen, welche nicht per E-Mail an die vorbezeichnete E-Mail-Adresse gesendet werden, werden nicht berücksichtigt und sofort vernichtet. Ein Anspruch auf Rücksendung oder Herausgabe besteht nicht.

Für welche Stellen wir Ihre Bewerbung verarbeiten und wie lange wir Ihre Unterlagen aufbewahren, hängt davon ab, mit welchem Ziel Sie sich bei uns bewerben:

- Grundsätzlich ziehen wir Ihre Bewerbungsunterlagen nur zur Entscheidung über die Besetzung derjenigen Stelle heran, auf welche Sie sich ausdrücklich beworben haben. Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung ist § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG.
- Sollte das Bewerbungsverfahren nicht zu Ihrer Einstellung führen, werden wir Ihre Bewerberdaten regulär löschen und vernichten.
- Wenn Sie darin eingewilligt haben, dass wir Ihre Bewerbungsunterlagen auch zur Besetzung anderer Stellen verwenden dürfen, können wir Ihre Bewerbungsunterlagen im Rahmen von Besetzungsentscheidungen über sämtliche in Betracht kommende Stellen berücksichtigen. Wir werden Ihre Bewerberdaten in automatisierten Suchläufen für ausgewählte Entscheidungsträger zur Abfrage zur Verfügung stellen, damit diese sich über Ihr Persönlichkeitsprofil und Ihre Qualifikationen informieren können. Rechtsgrundlage dieser Datenverarbeitung ist § 26 Abs. 1 u. 2 BDSG.

Wir werden Ihre Bewerberdaten bei Widerruf der Einwilligung oder regulär nach Ablauf einer Frist von sechs Monaten ab Eingang Ihrer Bewerbung löschen und vernichten, nicht jedoch, bevor Ihre Beteiligung an sämtlichen Bewerbungsverfahren, zu denen Ihre Bewerbungsunterlagen bis dahin hinzugezogen wurden, abgeschlossen ist und seitdem eine Frist von vier Monaten verstrichen ist.

- Wenn Sie bei uns eine Initiativbewerbung einreichen, die sich auf keine bestimmte Stelle bezieht, können wir Ihre Bewerbungsunterlagen im Rahmen von Besetzungsentscheidungen über sämtliche in Betracht kommende Stellen in unserem Unternehmen hinzuziehen. Wir werden die Bewerberdaten in automatisierten Suchläufen für ausgewählte Entscheidungsträger unserer Unternehmensgruppe zur Abfrage zur Verfügung stellen, damit diese sich über Ihr Persönlichkeitsprofil und Ihre Qualifikationen informieren können. Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung ist § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG.

Wir werden Ihre Bewerberdaten nach Ablauf einer Frist von sechs Monaten ab Eingang Ihrer Bewerbung regulär löschen und vernichten, nicht jedoch, bevor Ihre Beteiligung an sämtlichen Bewerbungsverfahren, zu denen Ihre Bewerbungsunterlagen bis dahin hinzugezogen wurden, abgeschlossen ist und seitdem eine Frist von vier Monaten verstrichen ist.



Im Verlauf des Bewerbungsverfahrens können wir zum Zwecke des Verfahrens weitere personenbezogene Daten bei Ihnen persönlich, aus allgemein zugänglichen Quellen oder bei ehemaligen Arbeitgebern und Ausbildern erheben. Um uns einen Überblick über unser Bewerberspektrum zu verschaffen, können wir Informationen zu den eingehenden Bewerbungen statistisch auswerten. Hierzu können wir auch nach Löschung Ihrer Bewerbungsunterlagen anonymisierte Daten einbehalten, die keinen Rückschluss auf Ihre Person zulassen.

Sollte ein Bewerbungsverfahren zu einer Einstellung führen, werden wir Ihre Bewerbungsunterlagen in Ihre Personalakte aufnehmen, um zum Zweck der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses Ihr Profil und Ihre Qualifikationen zu dokumentieren. Rechtsgrundlage hierfür ist § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG. In diesem Fall informieren wir Sie in einer gesonderten Datenschutzerklärung über die weitergehenden Verarbeitungszwecke und die maßgeblichen Löschfristen.

3. Wer ist für die Verarbeitung meiner Daten verantwortlich?

Für die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten ist die changeways GmbH, Ludwig-Erhard-Straße 26, 41564 Kaarst verantwortlich (Art. 4 Nr. 7).

4. Welche Rechte stehen mir zu?

Soweit personenbezogene Daten verarbeitet werden, die sich auf Sie als natürliche Person beziehen, stehen Ihnen gegenüber den Verantwortlichen verschiedene datenschutzrechtliche Ansprüche zu.

Sie haben nach Maßgabe von § 34 BDSG, Art. 15 DSGVO das Recht auf Auskunft, z.B. über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten und deren Herkunft, die Empfänger oder Kategorien von Empfängern, an die Daten weitergegeben werden, und den Zweck der Speicherung.

Darüber hinaus haben Sie ggf. nach Maßgabe von § 35 BDSG, Art. 15-18 DSGVO Anspruch auf Berichtigung, Sperrung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten. Gemäß § 36 BDSG, Art. 21 DSGVO können Sie der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten jederzeit widersprechen. Außerdem können Sie gemäß Art. 20 DSGVO den Erhalt und die Übertragung der Daten auf eine andere verantwortliche Stelle verlangen, z.B. auf einen neuen Arbeitgeber.

Schließlich haben Sie nach Art. 77 DSGVO das Recht zur Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde. Am Sitz unseres Unternehmens zuständig ist der **Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen**, Kavallerie Straße 2-4, 40213 Düsseldorf, poststelle@ldi.nrw.de.

Wir erfüllen sämtliche der Ihnen zustehenden Rechte unentgeltlich und unverzüglich. Wenden Sie sich hierzu und bei allen weiteren Fragen bitte unter den oben angegebenen Kontaktdaten direkt an uns oder auch an unseren Datenschutzbeauftragten.